



Sneek,

Aan alle leden en ouders/verzorgers van de jeugdleden van V.C. Sneek

Verslag van de Algemene Ledenvergadering van V.C. Sneek, gehouden op woensdag 17 november 2022.

### **1. Opening**

Han opent de ledenvergadering om 19.55 uur en heet iedereen van harte welkom en stelt het bestuur voor aan alle aanwezigen. Daarbij vertelt hij over de taak en portefeuilleverdeling binnen het bestuur.

Voorafgaand aan deze vergadering hebben Paul Albertsma en Tjitske Wind zich afgemeld.

Han vraagt aan de aanwezigen of er toevoegingen zijn op de agenda. Deze zijn er niet.

In totaal zijn er **12** leden, vrijwilligers c.q. ouders van jeugdleden aanwezig bij deze Algemene Leden Vergadering.

### **2. Ingekomen stukken en mededelingen**

Paul heeft enkele vragen voorafgaand aan de ALV gesteld, graag zou hij de notulen willen ontvangen, heeft hij vragen over superclub en over de vrijwilligers. Diverse onderdelen worden behandeld tijdens de vergadering,

### **3. Vaststellen notulen ALV d.d. 17 november 2022**

Carolina Stilma vraagt over de status per team. Behoeftte inzichtelijk te krijgen wat de kosten zijn per team, Han laat weten dat we hier tijdens de vergadering op terugkomen. Trijnie vult aan hoe het zit met de contributie voor de CMV leden. Esther Swieringa vult aan dat ze niet iets heeft gezegd over de technische trainer, maar een vraag hierover heeft gesteld. De notulen zijn dan ook vastgesteld en zullen tijdens de eerstvolgende bestuursvergadering worden ondertekend.

#### **4. seizoen '22 en '23**

Han vertelt dat er veel wijzigingen zijn geweest binnen het bestuur en we eigenlijk met een geheel nieuw bestuur zitten. Majanka Faber en Peter Ourersma hebben het bestuur verlaten. Toegetreden in maart jl. is Erwin Kenter als algemeen bestuurslid. Desondanks zijn er veel dingen gerealiseerd.

We kenden een "langzame" start bij D1, er was veel om de nieuwe hoofdtrainer te doen mee gehad. Het was er lastig om spelers aan ons te binden. Op het laatste moment werden afzeggen gedaan nadat er een toezegging was gedaan door speelsters en trainster. Maar door een goede aanpak en veel inzet door TC en bestuur staat alles inmiddels erg goed.

#### **De highlights van het seizoen, waar we erg trots op zijn!**

-Als bestuur zijn we hier erg blij mee en zeker ook trots op. We hebben een nieuwe, fijne hoofdtrainer waar we blij mee zijn.

-Er is een goede technische trainer aangesteld voor de talententeams

-Een samenwerking met Fysio Actief, meerjarige afspraken zijn er gemaakt, wat voor de gehele club geldt. Er is een inloopspreekuur. 2x per week. Voor alle teams. Dit alle is neergelegd bij de hoofdtrainers en bij de TC. Het is nog maar net bekend. Hierover wordt eenieder geïnformeerd.

Dinsdag en donderdag vanaf 20.00 uur tot 21.00 uur.

-School cliniques. Koos Nederhoed als Adviseur Ontwikkeling is hier nauw bij betrokken, het gaat om de gehele regio Sneek. Janice Johnson doet de trainingen, we zoeken er overigens nog wel een trainer erbij.

-Volleybal bus, deze is afgereisd naar Sneek en er was veel animo, deelname 100 kinderen. Hier zijn we erg blij mee. Je ziet ook nieuwe aanmeldingen binnenkomen bij het CMV.

-Nederlands kampioen meisjes C

-Heren 1 team, mooie dementie aan de vereniging

-Geslaagde oefenwedstrijd jong Oranje – jong Duitsland

-De eerste Noord- Oost Cup. Dames 1 werd winnaar en de eerste N-O cup is binnengehaald door Dames 1

-Goede samenwerking tussen de technische commissies

-Nieuwe opzet trainingen

#### **Wat heeft onze aandacht?**

-Superclub (regio cup is misschien betere naam)

-Ticketing systeem

-Interne communicatie

-Vrijwilligers werven

-Nieuwe bestuursleden

-Nieuwe leden werven

#### **Superclub**

Erwin Kenter geeft een korte introductie over het plan die er vanuit de bond ligt om Superclubs te benoemen. Dit is een specifiek onderwerp en hierbij een korte toelichting,

Superclub is speerpunt voor VC Sneek.

*Vraag aan de aanwezigen “wat weten we hier eigenlijk al van?”.*

Het is een veel omvattend verhaal; het komt erop neer om met de regio clubs samen te werken. Denk bijvoorbeeld aan gedeelde bestuursfunctie, of meer dan alleen een volleybalclub behoort tot de mogelijkheden. Dit zie je ook al in andere delen van het land (combinatie van meerdere sporten).

Belangrijk is om er een beeld te gaan vormen. De wens is om meer samen te werken met de regio. Dit biedt meer kansen! Uiteindelijk gaat het om meer professionalisering. Volleybal naar een hoger plan trekken, meer budget, hogere begroting. Professionele organisatie worden. Eerst inventariseren.

Er wordt een filmpje getoond. ZIE LINK!!!

*Waar staan we nu?*

Gem SWF en Sport Fryslan zijn erbij betrokken en er zijn al de nodige gesprekken geweest.

Contact met de regio clubs zijn gelegd.

Eerste doelstelling is 3 clubs om een commitment af te geven. Ze hebben tot eind '22 de tijd om een commitment te geven. Houdt in dat ze in dit verhaal geloven, samen beter worden! Een beroep kunnen doen op een professional, zoals VC Sneek.

Wij hebben een bepaalde verwachting en specialisten in huis, deze specialist kan jullie helpen. Te denken valt aan bijvoorbeeld; Trainers (goede kwalitatief), fysiotherapeuten (aantrekkelijk voor de fysio en voor de clubs).

Ingrid Bouwhuis vraagt, hoe zit het dan met de trainers, wij hebben toch zelf al te weinig trainers, zo moet je het niet zien, geeft Erwin Kenter aan. Denk bijvoorbeeld aan Train de trainers. Het moet dan ook een win-win worden.

Ook is het een voordeel voor bijvoorbeeld de zaalcapaciteit, samen optrekken en verbinden. Samen verder komen. Professional is de spil.

Inmiddels is er ook een aanvraag uitgezet (NOS NCF) voor externe ondersteuning. Er wordt wel naar VC Sneek gekeken, pakken ze onze leden niet af? Juist niet, we willen namelijk het volleybal promoten en samen optrekken.

Maartje Fleuren (komt uit de hockey) gaat dit samen met Erwin K. oppakken.

*Vraag: van harte de uitnodiging om je aan te melden bij de klantbordgroep. Als je het leuk vindt, meld je aan?*

Carolien Yntema, vraagt “wordt het bekostigt uit subsidies?” Han geeft aan dat dit het geval is en deels door de bond. Inmiddels zijn er 39 superclubs in Nederland. Ook de Gemeente is hierbij betrokken.

Marjolein Althuisius vraagt “wanneer moet het staan?” Het plan eind van het jaar klaar hebben, het basisplan staat.

Han vult aan dat we in eerste instantie het plan hadden om het rond okt/nov klaar te hebben, nu is het dit jaar. We hadden er in eerste instantie niet de mankracht voor, maar hebben wel de beginstappen gezet. We hebben vanuit de Nevobo nog een go te krijgen, het plan moet nog ingediend worden en het zou mooi zijn als het in januari '23 staat.

In principe staat het al, kijk naar bijvoorbeeld de fysio, zij zijn al actief voor verschillende verenigingen en doen het al voor verschillende clubs.

Nog een voorbeeld is de penningmeester. Omdat we zelf geen nieuwe penningmeester hebben na het vertrek van Peter, is contact opgenomen met Bentacera. Zij doen de boekhouding inmiddels a voor verschillende clubs. Een slimme samenwerking. Utrecht is een goed voorbeeld.

Carolien Stilma vult aan dat Utrecht het net een stuk makkelijker heeft dan wij hier in Sneek. Meer biedt meer mogelijkheden qua studie, centraal gelegen. Sneek heeft wel mogelijkheden voor maatschappelijke carrière, maar geen universiteit en is altijd erg ver.

### Ticketing systeem

Nevobo heeft als een van de licency eisen gesteld om een ticketing systeem te hebben. Inmiddels is VC Sneek hiervoor aangemeld. Het houdt in dat je je ticket voorafgaand aan de wedstrijd moet gaan kopen. Wij zijn wat later gestart, we zijn nu per doelgroep aan het kijken hoe we hier mee omgaan. Wat kunnen we wel al doen en wat niet. Er is geen verplichting vanuit de bond dat we het allemaal hebben ingevoerd, maar weet wel dat we onze toeschouwers erop gaan sturen dat ze de ticket voorafgaand gaan kopen. We kunnen zeker de sponsors etc. een ticket voorafgaand opgestuurd. Biedt ook mogelijkheden, vooral op marketinggebied. Even belangrijk om dit te delen, vanaf 1-1-23 willen we hiermee gaan werken.

### Vrijwilligersavond;

Er zijn verschillende geluiden dat er verbinding binnen de vereniging wordt gemist, we hebben dit opgevangen en er is een plan opgevat om hierop te investeren. Toevalligerwijs dat er twee studenten (vanavond aanwezig) op ons pad kwamen dat ze een event moeten organiseren. De twee studenten stellen zichzelf voor, ze studeren aan de Hanze Hogeschool.

Op 11 of 12 januari 2023 staat in het teken van vitaliteit. Op deze avond willen we dit binnen de vereniging met elkaar gaan oppakken. Een mooi beeld voor de buitenwereld. Dit wordt voor de vrijwilligers georganiseerd We kunnen dit ook gebruiken om vrijwilligers te werven. Ze hebben een QR-code met een vragenlijst meegenomen en verzoek aan de aanwezigen om dit in te vullen.

Carolina Stilma geeft aan dat het goed is om te kijken wie er al betrokken is bij de vereniging om hierbij te betrekken.

### Begroting

Han ligt de cijfers toe. Het is een gebroken boekjaar 01-07-22 tot 30-06-22  
Op hoofdlijnen; afgelopen jaar 1000 euro verlies. Het is nog te overzien. In het tweede Covid jaar.

Liquiditeit Middelen; wat teruggelopen, heeft te maken met de kosten.

Aantal leden; blijft zorgelijk. Heeft niet alleen VC Sneek last van, maar heel veel verenigingen. De zaalsporten hebben het erg lastig, momenteel tellen we circa 300 leden. De wens is om weer richting de 400 leden te gaan.

Carolina vraag tot wanneer de stand is. Tot 30-09-2022 geeft Klaas de Groot aan.

Dit gaat over het afgelopen boekjaar.

Totale opbrengsten moet eigenlijk op groen staan. Opbrengsten zijn uiteindelijk weer gestegen.

Groot voordeel is dat we steun voor hebben gekregen, Covid steun.  
Sponsoring, dit is ets naar beneden gegaan, komt ook o.a. doordat er geen sponsoring bij D1 thuiswedstrijden was in de Covid periode  
Totale omzet komt lager uit dan voorgaande jaren.

Han geeft aan dat de kascommissie nog een kascontrole gaat uitvoeren en dit zal z.s.m. wordt uitgevoerd.

Klaas de Groot geeft aan dat we momenteel op 320 leden zitten.  
Ledenaantal, stijgt geleidelijk aan. Carolina Stilma vraagt of er ook meer jongens zich aanmelden. "Jazeker" geeft Erwin Hendriks aan. H1 heeft hier zeker een positief invloed op.  
De zorgen zitten tussen D1 en D2, hiertussen zit een groot gat. De verenigingen om ons heen hebben bijna geen jongens. Wij zijn wel bezig om een H3 op te starten (recreatie niveau). De jongens zit in de lift laat Erwin H. weten.

Klaas de Groot neemt het woord over. Klaas ligt de verdere cijfers aan de aanwezigen toe.  
Hij heeft een overzicht gemaakt voor het komend seizoen.  
Contributie; lijkt omhoog te zijn gegaan, is vertekend beeld. Presentatie H1 en D1 zijn hierin meegenomen. Het is hetzelfde niveau als vorig seizoen.  
Sponsoring; voor dit seizoen, ruim €90.000, fors hoger dan vorig jaar gerealiseerd  
In Covid seizoen zijn er minder gelden opgehaald.

Vrienden van gelden gaat heel snel achteruit. De 'Vrienden van' gaan weg, En er komen geen nieuwe bij. Klaas vraagt of we hier niet een actie op kunnen zetten. Nu ongeveer 60 vrienden van.

Carolina Stilma vraagt of we niet een kaartje neer kunnen leggen en aangevuld kan worden gelijk aanspreken en vragen.

HJ vult aan of D1 het kan vragen in de VIP room

Niet alleen zaterdag maar herhalen

Entree gelden D1;

Er zijn wedstrijden uitgevallen. Begroting is hoger geweest. Voorzichtiger geweest, prijzen iets omhooggegaan.

Carolien Yntema vraagt of er ook een boekje bij H1 is, deze is er nog niet. Ze zijn net begonnen met competitie, misschien voor later. Komt meer bij kijken.

Doelstelling is om week om week een wedstrijd om 20.00 uur te laten beginnen. De ene week D1 en de andere week H1.

Acties en loterijen,

op dezelfde bedragen gehouden. Verwachting is dat er meer acties wordt gehouden (4500 begroot).

Ingrid Bouwhuis vraag; Koos heeft nog een goed idee om kleding in te zamelen.  
Misschien richten op iets nieuws, dan pakken we het weer op. Han vult aan dat we dit zouden opstarten, maar door de oorlog in Oekraïne, hebben we het op een laag pitje gezet.

Subsidie scholen Clinique, nu al €14.000 binnen. Verschillende subsidies ontvangen. Koos N. is hier erg actief mee.

Overige baten,

Deze komt veel lager uit dan de jaarrekening, dit komt door de vergoeding van het ministerie. Die we hebben gekregen vanuit de Covid regeling. Han vult aan dat dit de vereniging enorm hebben geholpen. We verwachten dat we dit in het huidige seizoen niet zullen ontvangen.

Kosten;

Trainers en staf; ruim €10.000 hoger, zit ook presentatie D1 en H1 zit hierbij. Iets hoger dan afgelopen seizoen. Totaal bijna €91.000 euro

Caroline S. vraagt of er ook de opleidingskosten bij zitten, nee is het antwoord.

Accommodatie kosten zaalhuur;

Trainingen / Wedstrijden

Nu apart opgenomen, vorig jaar was het één bedrag.

Door covid 1,5 maand minder trainingen gehad, Klaas is er alert op om trainingen te annuleren. Vroegtijdig moet dit door de TC aangegeven worden dat ze de uren willen trainen, doorgeven aan Klaas de Groot anders is er geen zaal beschikbaar.

Nevobo kosten, ongeveer gelijk. H1 is erbij gekomen. Paar kleine verhogingen.

Overige kosten trainers;

€18000 naar €29000 begroot. Technisch specialist is aangesteld

Scout moet nu zelf reiskosten vergoed hebben, reed voorheen met de hoofdtrainer mee.

Leaseauto's, trainer moet zelf een auto hebben, minder auto beschikbaar vanuit sponsoren. Vandaar dat de kosten omhoog zijn gegaan.

Wedstrijdkosten

H1 en D1 meer kleding kosten

En nieuwe shirts voor teams. Hierdoor hogere kosten.

Bestuur en commissiekosten

Meer budget toegekend, commissies hebben hierom gevraagd, vandaar dat het bedrag hoger is.

Kantoor kosten

Ongeveer gelijk aan vorig seizoen

Kosten scholen Clinique,

€14000 subsidie gekregen

€14000 uitgeven, trainers kosten en shirts/bidon

Overige kosten

Leegstand Rabobankhuis, spelers huis D1 en H1

Oefenwedstrijd interland jong Oranje-jong Duitsland

Conclusie is dat we op onze kosten moeten gaan letten, laat Han weten!  
Dit houd je geen twee jaar vol geeft Esther Swieringa aan. We moeten aan knoppen gaan draaien, anders komt het niet goed. Je zag het aankomen, maar door verschillende subsidies hebben we het gered. De opbrengstenkant is minstens zo belangrijk. Superclub kan ons hierbij helpen. Als we nu niets gaan doen, weten we waar we volgend jaar gaan staan. Je moet wel blijven investeren in kwaliteit om leden te werven, geeft Esther Swieringa aan.  
Belangrijkste is om nieuwe leden erbij te hebben.  
Zijn we hierop ingericht, vraagt Marjolein. Hebben we zaalruimte en trainers is de vraag. Er zijn wel mogelijkheden geeft Han aan.  
De makkelijkste en snelste klap is om vrienden van... te werven.

We willen nog een wedstrijd organiseren oud D 1en H1. Alles wat eredivisie heeft gespeeld bij elkaar brengen. Dit idee is er geeft Erwin H.

Zijn er vragen?

#### Samenstelling bestuur;

Huidige situatie vorig jaar. Han legt uit

Gewenste situatie waar we naar toe willen gaan, liefst 2 of 3 bestuursleden erbij.  
Penningmeesterschap: Klaas, Han en Bentacera.  
Contractbeheer deed Peter erbij. Hier hebben we een serieuze achterstand in.  
Helaas is iemand gestopt die dit zou oppakken, maar inmiddels iemand gevonden die dit gaat oppakken.

Antoinette gaat uit het bestuur

Erwin K. gaat communicatie oppakken

Erwin H. TC heren

TC-dames; niemand is aanwezig, niemand zit in het bestuur. Dat is erg jammer, maar Han geeft aan zeker blij te zijn met de TC.

Rooster van aftreden;

In de statuten een periode van 3 jaar een bestuurslid.

Erwin H. en Han. Treden af april 2024

Erwin K. april 2025

Koos is adviseur, Net als Klaas

Antoinette vult aan dat ze de commissie vrijwilligers gaat aanvullen. Speerpunt is om nieuwe vrijwilligers te werven.

Han geeft aan dat de contributie met 5% omhoog is gegaan. CMV is met 2,5% verhoging.

Trijnie geeft aan dat n.a.v. de duur van de training.

Er is onderzoek bij omliggende verenigingen gedaan en hieruit is gebleken dat onze contributie gemiddeld is t.o.v. andere verenigingen. Dit geeft dus een redelijk goed beeld.

Trijnie vult aan dat de contributie niet kloppend is. CMV-spelers betalen te veel t.o.v. andere leden en trainen minder.

De commissie CMV zou het wenselijk vinden dat de contributie naar beneden gaat, omdat het niet fair is.

Waar is de kosten uit opgebouwd? Vraagt Trynie Bakker.

Han vult aan dat hiernaar gekeken is en dat er minder contributie is geïnt.

Mogelijk kan er een nieuwe leden wervingsactie wordt geopperd. Volgend jaar moet er gekeken worden naar de kostenvergelijking. Het verschil moet groter worden qua contributie wanneer er verschil is tussen 1 uur en anderhalf uur trainen.

Rondvraag;

- Presentatiemateriaal, vraag vanuit verschillende hoeken, wat doen we hiermee (Ingrid B.)
- Vrijwilligers; waarom niet verplichten om bij de ALV te komen.
- Bianca vraagt dat de Kleding commissie en sponsorcommissie een shirt zou regelen. Er is een shirt beschikbaar gesteld. Op te vragen bij Carolien Yntema
- Bianca vraagt het niveau van de scheidsrechters, Koos vult aan dat hier zeer secuur naar is gekeken.
- HJ; in de aanpassing gedaan in de statuten, een lid wordt vrijwilliger. Bij aanmelding aangeven of je vrijwilliger wilt worden of bijvoorbeeld afkopen.
- Vrijwilligers werven en wat doen we met het aanmeldingsformulier.

Afronden om 21.45 uur.

Dank voor jullie komt. Afronding door Han